

株式会社結PLUS 行動計画

私たちの原動力は、社員一人ひとりの輝きです。

社員が輝いてこそ、子どもたちの未来を、そして社会を輝かせることができる——私たちはそう信じています。

この想いのもと、株式会社結PLUSは、すべての社員が理想のワーク・ライフ・バランスを実現し、自らの力を存分に発揮できる職場づくりに取り組みます。

その想いを確かなかたちにするため、以下の行動計画を掲げます。

1. 計画期間 令和7年10月1日 ～ 令和9年9月30日までの2年間

2. 目標と対策

<目標1>

性別を問わず、育児休業を希望する社員の取得率100%を実現できる環境を整備します。

<対策>

- 令和7年11月～ 育児・介護休業法に基づく諸制度について、社内イントラネット等を活用し、全社員へ改めて周知します。
- 令和7年12月～ 社員が安心して相談できる体制を整備し、代表取締役や教室長が連携して直接サポートする体制を強化します。
- 令和8年4月～ 教室長を対象に、社員が気兼ねなく育児休業を取得できる職場環境づくり（両立支援制度の理解促進、業務の引継ぎ等）に関する方針説明・情報共有会を実施し、全社的なサポート体制の意識統一を図ります。

<目標2>

職務の特性に応じた働き方の見直しを行い、月平均所定外労働時間を、教室長は25時間以内、その他のフルタイム労働者は各個人10時間以内とすることを目指します。

<対策>

- 令和7年11月～ 所定外労働の削減に向け、代表取締役と各教室長が現場の課題共有と改善策を検討する「業務効率化推進会議」を定期的開催します。
- 令和8年4月～ 上記会議での検討に基づき、「ノー残業デー」の実施や業務内容の棚卸し等、時間外労働の削減に向けた具体的な取り組みを開始します。
- 令和8年4月～ 決定した改善策（新たなツールの導入や業務フローの変更等）について、代表取締役から全社員への説明会を実施し、円滑な導入と定着を図ります。

この計画は、私たちの未来へのスタートラインです。

社員一人ひとりの充実が、子どもたちの成長を支え、最高のサービスを生み出すと、私たちは確信しています。

株式会社結PLUSは、社会の変化と社員の声に常に耳を傾け、社員が輝き続けられる職場づくりを追求してまいります。